

# Uppförandekod

(Code of Conduct)



## VARFÖR VI HAR DENNA UPPFÖRANDEKOD



Vi vill vara en konkurrenskraftig, rättvis, respektfullt och pålitlig partner till våra kunder, våra nuvarande och framtida kollegor, våra leverantörer och andra intressenter, samt vara en god samhällsmedborgare överallt där vi är verksamma. Fagersta Stainless Uppförandekod fastställer principerna för hur vi gör detta genom att förvandla vår vision och värderingar i vardagliga beteenden. Den talar om för oss hur vi förväntas interagera med våra intressenter och omvärlden. Den fungerar som en samling av principer genom vilka vi lever i vårt dagliga arbete och är en beskrivning av vår gemensamma kultur över hela världen. Det ger en färdplan för var och en av oss på hur vi arbetar på Fagersta Stainless. Det innebär att vi alla måste ta oss tid att läsa och förstå denna uppförandekod, tillämpa den konsekvent och ställa frågor om något är oklart.

## VÅR UPPFÖRANDEKOD GÄLLER FÖR ALLA

Uppförandekoden gäller för oss alla, från mig VD, till alla våra kollegor.

Som chef/handledare eller ledare, har du ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel och bedriva vår verksamhet i överensstämmelse med Uppförandekoden och att leva enligt den varje dag. Du ser till att personerna i din avdelning är försedda med den utbildning som krävs för att förstå Uppförandekoden och reglerna som rör den.

Vi ska alltid följa de lokala lagar, förordningar och regler i alla länder där vi är verksamma.

Vår Uppförandekod ställer minimikraven. Om några lokala, nationella eller internationella lagar eller regler tar en mer krävande ställning i frågor som ingår i Uppförandekoden, skall de följas och efterlevas. I händelse av en konflikt mellan denna Uppförandekod och obligatoriska lokala lagar eller förordningar, ska lokala lagar eller förordningar företräda.

## VI ALLA FÖRBINDER OSS TILL VÅR UPPFÖRANDEKOD

Som ett företag är vi fast beslutna att bedriva vår verksamhet med ärlighet, integritet och hög etisk standard. Det är viktigt för var och en av oss att förstå detta, att agera därefter, vara ansvarig och leva efter dessa principer och våra kärnvärden i vårt dagliga arbete. Vi är alla delaktiga i byggandet av ett långsiktigt framgångsrikt företag oavsett vilka roller vi befinner oss i. Att inte följa principerna som anges i Uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder, som sträcker sig fram till och med uppsägning.

Att prestera bra med ett ansvarsfullt och hållbart perspektiv är av central betydelse för att vårt företag ska bli framgångsrik.

Johan Wiklund, VD

Utarbetad av: Johan Wiklund	Utgåva: 2
Godkänd av: Ledningsgruppen	Datum: 2017-03-10

**INNEHÅLLSFÖRTECKNING**

INNEHÅLLSFÖRTECKNING	3
1. MARKNAD	4
1.1. VI STRÄVAR EFTER KVALITET	4
1.2. VI TAR HÄNSYN TILL KONKURRENSLAGAR	4
1.3. VI GARANTERAR EN ANSVARSFULL HANDEL	4
1.4. VI SER VÅRA LEVERANTÖRER SOM VÅRA AFFÄRSPARTNERS	5
1.5. VI GARANTERAR SKYDD AV PERSONLIG OCH AFFÄRSKRITISK INFORMATION	5
1.6. VI HAR NOLLTOLERANS MOT MUTOR OCH KORRUPTION	5
2. PERSONAL	6
2.1. VI TROR PÅ RÄTTVISA ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH VILLKOR	6
2.2. VI STRÄVAR EFTER HÄLSA OCH SÄKERHET	6
2.3. VI ERBJUDER MÖJLIGHETER TILL PERSONLIG UTVECKLING	6
2.4. VI TROR PÅ MÅNGFALD OCH INTEGRATION	6
2.5. VI SKYDDAR VÅRT FÖRETAGS TILLGÅNGAR	7
2.6. VI HÅLLER KORREKTA OCH FULLSTÄNDIGA REGISTER	7
3. EKONOMI OCH FINANS	8
3.1. VI SÄKERHETSTÄLLER EFFEKTIV OCH KORREKT SKATTEHANTERING	8
4. MILJÖ	9
4.1. VI ÄR MILJÖMEDVETNA	9

Vem är "vi"?

I detta dokument hänvisas det till "vi".

Termen "vi" används för att beskriva alla medarbetare i Fagersta Stainless, oavsett affärsområde, produktområde, funktion eller roll. Vi har alla ett ansvar att följa vår Uppförandekod, vår politik och de lagar och regler som gäller i det dagliga arbetet.

Utarbetad av: Johan Wiklund	Utgåva: 2
Godkänd av: Ledningsgruppen	Datum: 2017-03-10



## 1. MARKNAD

### 1.1. VI STRÄVAR EFTER KVALITET

Kvalitet betyder överensstämmelse med kraven, vilket innebär att vi uppmärksammar varje aspekt och levererar vad som förväntas av oss, rätt första gången, i tid och varje gång.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

Våra ansträngningar och aktiviteter drivs av en förståelse för våra kunder och deras affärsbehov och vi ägnar oss till att säkerställa den bästa kvaliteten.

Vi strävar efter att erbjuda våra kunder produkter och tjänster som uppfyller eller överträffar deras förväntningar.

Kvalitet, tillförlitlighet, leveranssäkerhet och hållbarhet är avgörande för kundtillfredsställelse.

”Noll defekter” är vår riktlinje i allt vi gör för att uppnå utmärkt kvalitet.

Med en ”rätt från mig” mentalitet strävar vi kontinuerligt för att eliminera möjligheterna för fel i varje enskild operation och transaktion.

### 1.2. VI TAR HÄNSYN TILL KONKURRENSLAGAR

Konkurrens och antitrustlagar förbjuder konkurrensbegränsande avtal, missbruk, marknadsinflytande och konkurrenshämmande aktiviteter.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi tror att konkurrens är av bästa intresse för vårt företag, våra aktieägare, våra kunder, våra anställda och samhället i stort eftersom det driver effektivitet och innovation som utgör grunden för en väl fungerande marknadsekonomi.

Vi respekterar konkurrenslagar på alla de marknader där vi är verksamma.

Vi utbildar våra medarbetare för att säkerställa att de är kunniga om konkurrenslagstiftningen och att de kan identifiera situationer där konkurrensrättsliga aspekter är relevanta.

Vi ser till att juridisk rådgivning är tillgänglig för hjälpa våra anställda att navigera i konkurrenslagstiftningen.

### 1.3. VI GARANTERAR EN ANSVARSFULL HANDEL

Handelsregler täcker områden såsom regler om ursprung, tullklassificering av varor, tullvärde, exportkontroll klassificering, export licenshantering, begränsad kontroll över parti, embargo och sanktioner, antibojkottföreskrifter och konfliktmineralföreskrifter. Konfliktmineraler är råvaror vars utvinning, transport eller handel direkt eller indirekt stödjer väpnade grupper och/eller orsakar grova brott mot mänskliga rättigheter i konflikttrabbade och högriskområden.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi levererar produkter och tjänster till länder över hela världen och vi ser till att säkerställa att alla import-exportlagar och förordningar tillämpas.

Vi arbetar aktivt för att vårt företag har en hög medvetenhet om handelsavtal och vårt mål är att leva upp till dessa i den dagliga verksamheten.

Utarbetad av: Johan Wiklund	Utgåva: 2
Godkänd av: Ledningsgruppen	Datum: 2017-03-10



#### 1.4. VI SER VÅRA LEVERANTÖRER SOM VÅRA AFFÄRSPARTNERS

Med leverantör menar vi alla företag och enheter som levererar varor eller tjänster till Fagersta Stainless. Dessa kan vara materiella tillgångar, såsom material, komponenter eller maskiner, eller immateriella varor såsom mjukvara, ritningar, intellektuell egendom eller know-how. Tjänster kan till exempel vara montering, rengöring, säkerhet, rådgivning, försäljning eller teknik.

##### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi tar ansvar för de leverantörer som vi samarbetar med och förväntar oss samma nivå av integritet, ärlighet och etiskt beteende från dem som de kan förvänta sig av oss.

Vi samarbetar med leverantörer som vi kan bygga ömsesidiga relationer med.

Vi förbinder oss till de grundläggande principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption i hela vår verksamhet som även omfattar våra leverantörer.

#### 1.5. VI GARANTERAR SKYDD AV PERSONLIG OCH AFFÄRSKRITISK INFORMATION

Personlig information är all information som direkt eller indirekt är relaterad till en individ. Affärskritisk information är information som affärsplaner, strategiska dokument, planerade fusioner och förvärv, tillverkningsinformation, immateriella rättigheter, information om forskning och utveckling, och finansiell information. Otillåten användning eller spridning av affärskritisk information kan orsaka betydande skada för vårt företags verksamhet. Personlig och affärskritisk information finns i många former; på papper, elektroniskt lagrad, muntligt vid möten etc.

##### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi ser till att information är tillförlitlig och tillgänglig för de som behöver, när de behöver den.

Vi har åtagit oss att skydda personlig information om våra medarbetare och intressenter som vi anlitar.

Vi hanterar personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med lagar och förordningar.

Vi hanterar information om vårt företag och närstående med försiktighet och vidtar åtgärder för att säkerställa skyddet av affärskritisk information.

#### 1.6. VI HAR NOLLTOLERANS MOT MUTOR OCH KORRUPTION

Mutor innebär att erbjuda, ge, ta emot eller be om något av värde i syfte att påverka handlingen av en tjänsteman eller ett privat företag i tjänsteutövning. Korruption innebär missbruk av makt för privat vinning, vilket kan innebära intressekonflikter, mutor, utpressning eller nepotism/svågerpolitik.

##### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi förbinder oss att göra affärer med hög integritet och har nolltolerans mot alla former av mutor och korruption.

Vi varken betalar eller erbjuder att betala direkta eller tredje partsmutor.

Vi varken erbjuder eller tar emot gåvor som felaktigt kommer att påverka våra affärsbeslut och våra partners.

Vi tar alltid affärsbeslut i vårt företags bästa intresse.

Vi har åtagit oss och följer alla lagstiftningar mot penningtvätt, inklusive rapporteringsskyldigheter.

Utarbetad av: Johan Wiklund	Utgåva: 2
Godkänd av: Ledningsgruppen	Datum: 2017-03-10



## 2. PERSONAL

### 2.1. VI TROR PÅ RÄTTVISA ARBETSFÖRHÅLLANDEN OCH VILLKOR

Rättvisa arbetsvillkor innebär en anständig och human arbetsmiljö, som gör det möjligt för alla att prestera sitt bästa inom företaget.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

Som företag förstår vi vårt ansvar för våra medarbetare och kommer att främja säkra och sunda arbetsförhållanden.

Vi har nolltolerans för någon form av barn- eller tvångsarbete.

Vi tillåter inte arbetstid som inte är i överensstämmelse med lagar och branschstandarder.

Vi betalar löner och ger fördelar som är konkurrenskraftiga och i överensstämmelse med industristandarder där vi är verksamma.

Vi erkänner och respekterar våra anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

### 2.2. VI STRÄVAR EFTER HÄLSA OCH SÄKERHET

Hälsa och säkerhet innebär att tillhandahålla ledarskap, arbetsmiljöer och arbetsrutiner som resulterar i en kultur där varje människa har åtagit sig att förebygga skador och yrkessjukdomar.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi förbinder oss till en vision om "noll skada" för våra anställda, våra entreprenörer.

Vi integrerar hälsa och säkerhet i varje aspekt av vår dagliga verksamhet och anser att en helt integrerad hälso- och säkerhetskultur är en affärsmässig fördel.

Vi tror att en viktig framgångsfaktor för vårt företag är att driva frågor inom säkerhet och hälsa på ett aktivt och synligt sätt.

### 2.3. VI ERBJUDER MÖJLIGHETER TILL PERSONLIG UTVECKLING

Företaget har ambitionen att erbjuda arbetsförhållande som stimulerar medarbetaren att arbeta på ett framgångsrikt sätt, att ta personligt ansvar och att kontinuerligt utveckla sin personliga och professionella kompetens.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi erbjuder möjligheter att utvecklas och gör det möjligt för vår personal att använda sin ambition till en hållbar utveckling för individen, laget och verksamheten.

Vi använder utvecklingssamtal med uppföljning i vårt löpande arbete.

### 2.4. VI TROR PÅ MÅNGFALD OCH INTEGRATION

Vi ser mångfald som personliga och kulturella skillnader, liksom olika arbets- och livserfarenheter. Integration är vår strategi för att främja mångfald, där vi gör det möjligt för alla anställda att bidra i linje med hela sin potential och använda den i vår dagliga verksamhet.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

Utarbetad av: Johan Wiklund	Utgåva: 2
Godkänd av: Ledningsgruppen	Datum: 2017-03-10



Vi tror att mångfald och integration utgör källor till innovation och verktyg för att uppfylla kundernas förväntningar i vår globala marknad, och vi ser dem som ett sätt att attrahera, utveckla och behålla kompetenser.

Vi strävar efter att ge lika möjligheter oavsett etnicitet, nationellt ursprung, religion eller övertygelse, kön, sexuell läggning, ålder, funktionshinder, civilstånd eller familjeförhållanden, eller någon annan egenskap som skyddas av lagar och förordningar.

Vi accepterar inte någon form av hotfullt eller respektlöst beteende, mobbning, trakasserier, sexuella närmanden eller olaga diskriminering.

## 2.5. VI SKYDDAR VÅRT FÖRETAGS TILLGÅNGAR

Tillgångar kan vara materiella eller immateriella. Exempel på materiella tillgångar är fastigheter, råvaror, produkter, maskiner eller personlig utrustning. Exempel på immateriella tillgångar är varumärken, patent, know-how, affärshemligheter, upphovsrätt, goodwill och information.

Bedrägeri inkluderar en avsiktlig eller medveten handling för att beröva företaget av egendom eller pengar genom fusk eller andra illojala medel. Stöld uppstår när egendom som tillhör företaget tas utan det nödvändiga godkännandet.

### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi är uppmärksamma och skyddar vårt företags tillgångar från skada, förlust och kriminella handlingar, eftersom de är avgörande för vår verksamhet.

Vi följer den interna kontrollen vars syfte är att bevara och skydda våra tillgångar.

Vi använder företagets tillgångar för affärsändamål, om inte annat godkänts av behörig chef.

Vi använder aldrig företagets tillgångar för personlig vinning eller för olaglig verksamhet.

## 2.6. VI HÅLLER KORREKTA OCH FULLSTÄNDIGA REGISTER

Detta inkluderar både finansiella och icke-finansiella poster såsom mötesprotokoll, anteckningar, kontrakt, bokslut, lönelistor, utgifter, personalresursposter, säkerhet och miljöregister, produktinformation och redovisning av källdokument.

### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi tror att integritet och noggrannhet vid affärshandlingar är av yttersta vikt.

Vi upprätthåller välskötta och noggranna register som överensstämmer med alla tillämpliga lagar och branschstandarder. Detta gäller varje detalj av vår verksamhet.

Vi förbereder våra finansiella poster i tid, de är faktabaserade och representerar våra affärer.

Vi upprätthåller ett system för kontroll av kvalitén över verksamhetens register vi alla tillfällen.

Utarbetad av: Johan Wiklund	Utgåva: 2
Godkänd av: Ledningsgruppen	Datum: 2017-03-10



### 3. EKONOMI OCH FINANS

#### 3.1. VI SÄKERHETSTÄLLER EFFEKTIV OCH KORREKT SKATTEHANTERING

Skatter består av direkta skatter, indirekta skatter och arbetsgivaravgifter. Direkta skatter är till exempel bolagsskatt och källskatt. Indirekta skatter omfattar sådana skatter som moms (mervärdesskatt), sociala avgifter som betalas av arbetsgivaren, energi och miljöskatter, fastighetsskatt, löneskatt såsom inkomstskatt som innehålls av arbetsgivaren från den anställdes bruttolön, samt betald inkomstskatt på erhållna förmåner såsom tjänstebil och sjukvårdsförsäkring m.m.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

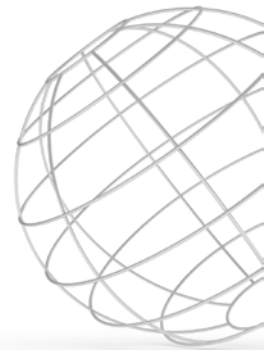
Effektiv och korrekt skattehantering innebär att vi bedriver vår verksamhet och stödjer skatteprocesser med påvisbar integritet.

Vi förbinder oss till vår sociala och rättsliga skyldighet att betala den skatt som lagligen skall betalas i varje jurisdiktion, i enlighet med lagstiftningen.

Vi förbinder oss också till våra aktieägare att stödja skatteprocesserna så effektivt som möjligt och att producera effektiva och korrekta skatteutfall.

Utarbetad av: Johan Wiklund	Utgåva: 2
Godkänd av: Ledningsgruppen	Datum: 2017-03-10





## 4. MILJÖ

### 4.1. VI ÄR MILJÖMEDVETNA

Miljöansvar innebär att driva vår verksamhet och tillhandahålla produkter och tjänster på ett sätt som minimerar negativ miljöpåverkan och bidrar till ett hållbart samhälle.

#### VÅRA VÄRDERINGAR

Vi skapar en kultur där våra övergripande affärsmål minskar påverkan på miljön.

Vi arbetar aktivt för att förbättra vår miljöprestanda i vår egen verksamhet.

Vi använder ett perspektiv baserat på risker och hållbarhet när vi identifierar miljöaspekter, och bestämmer sätt att minska eller minimera effekterna av vår verksamhet på miljön.

Vi förebygger ständigt förorening för att därigenom minska negativ miljöpåverkan

Utarbetad av: Johan Wiklund	Utgåva: 2
Godkänd av: Ledningsgruppen	Datum: 2017-03-10